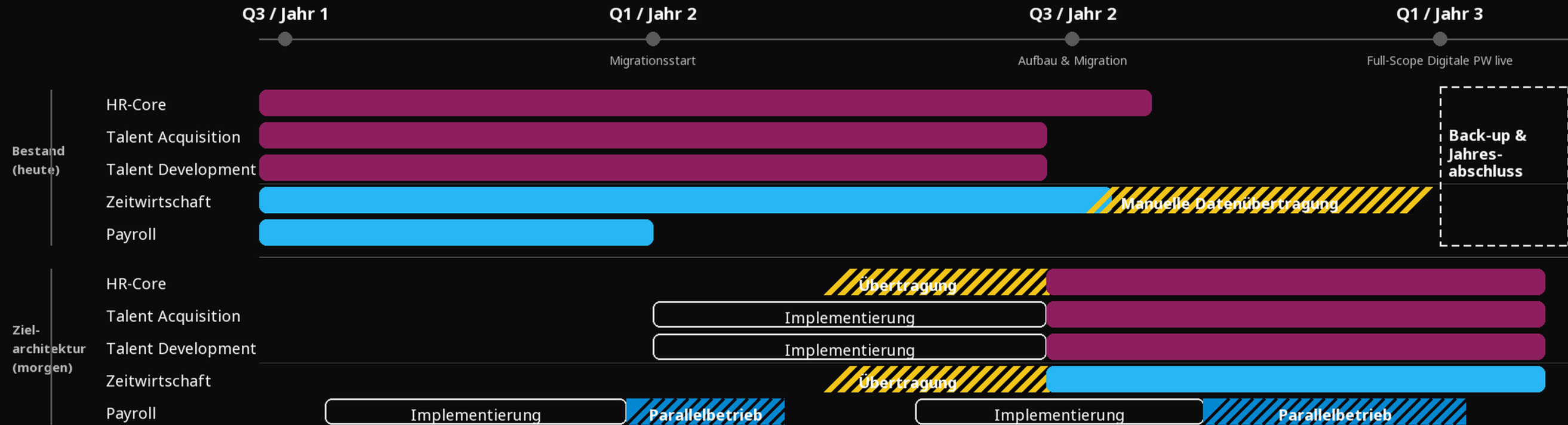


MÖGLICHE ROADMAP HR-IT-TRANSFORMATION

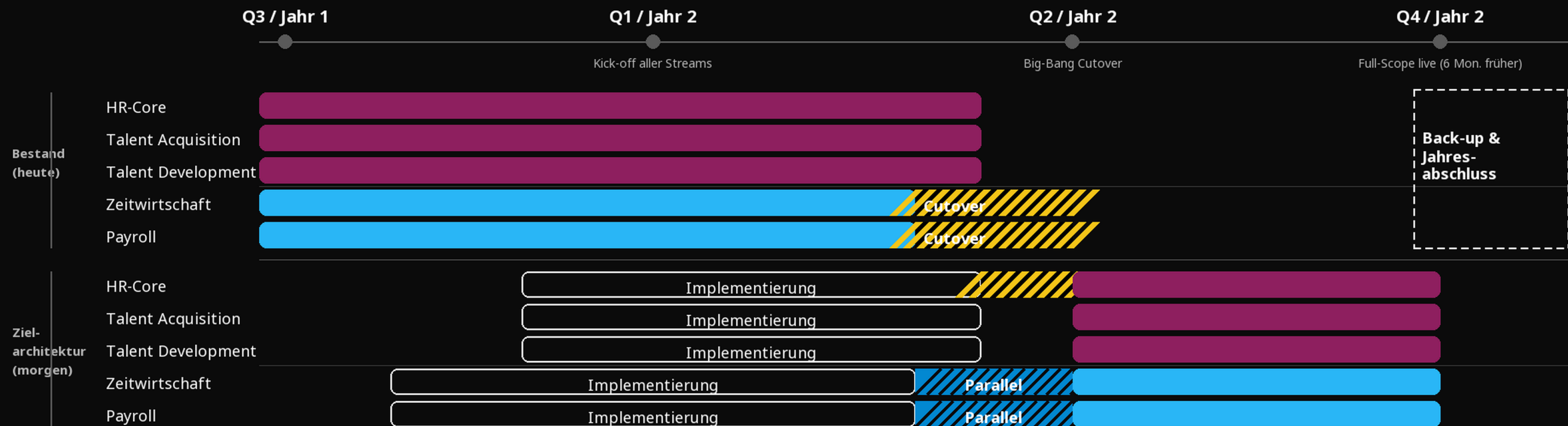
Szenario I – Sequenzielle Migration

geringes Risiko · langer Parallelbetrieb · konservativ



Szenario II – Beschleunigter Big-Bang

höheres Risiko · kurzer Parallelbetrieb · ~6 Monate schneller live



Legende:

Bestehende HR-Suite (Pink) Bestehende Payroll / Zeitwirtschaft (Blue) Implementierungsphase (White) Parallelbetrieb (Hatched) Manuelle Datenübertragung (Hatched)