

Top Fachkräfte auf Knopfdruck.

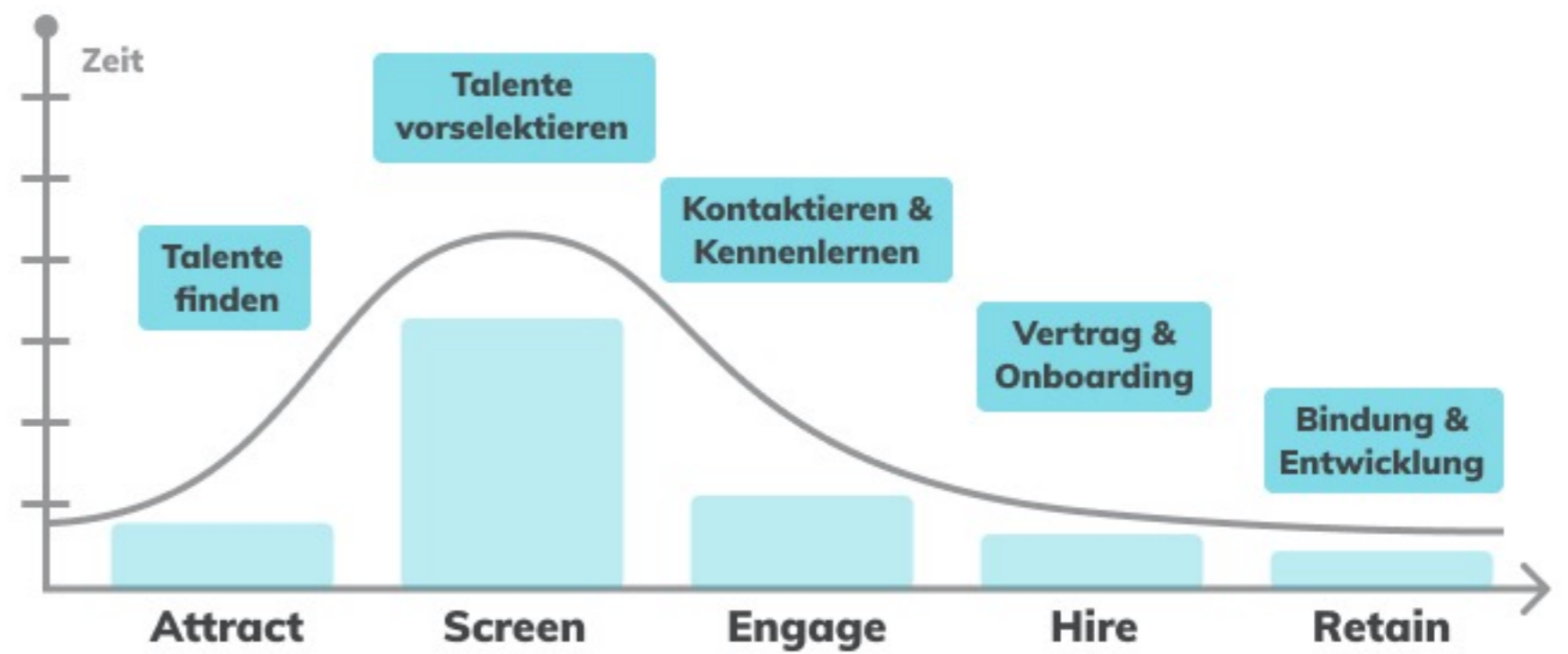
Für Personalberater & Mittelständler

Mit unserem Social Headhunting Tool kannst du ganz leicht neue Wege im Recruiting gehen und in nur wenigen Klicks aus passiven Talenten aktive Kandidaten machen.

Herausforderung

- ❌ Zu wenige passende Kandidaten
- ❌ Schlechte Qualität der Kandidaten
- ❌ Viel Aufwand in der Vorselektierung
- ❌ Wenig Zeit für relevante Aufgaben
- ❌ Geringe persönliche Interaktion

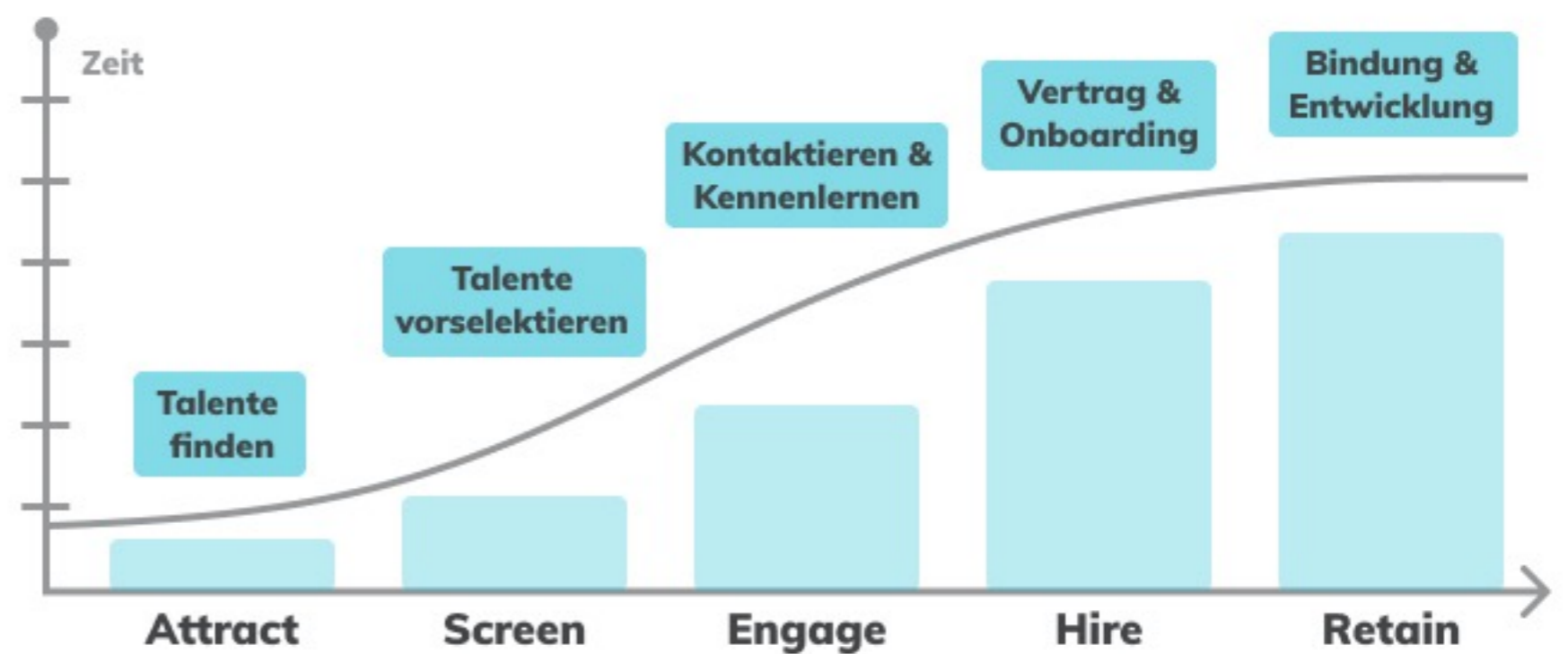
Traditionelle Personalarbeit



Lösung

- ✅ Top Talente aktiv ansprechen
- ✅ Mehr Bewerber via Social Media
- ✅ Automatisiertes Vorqualifizieren
- ✅ Zeit und Kosten im Recruiting sparen
- ✅ Mehr Zeit für relevante Aufgaben

Personalarbeit mit inga.



inga.Funnel

Social Media Anzeigen



bis zu **100.000**

Klicks auf die Anzeige



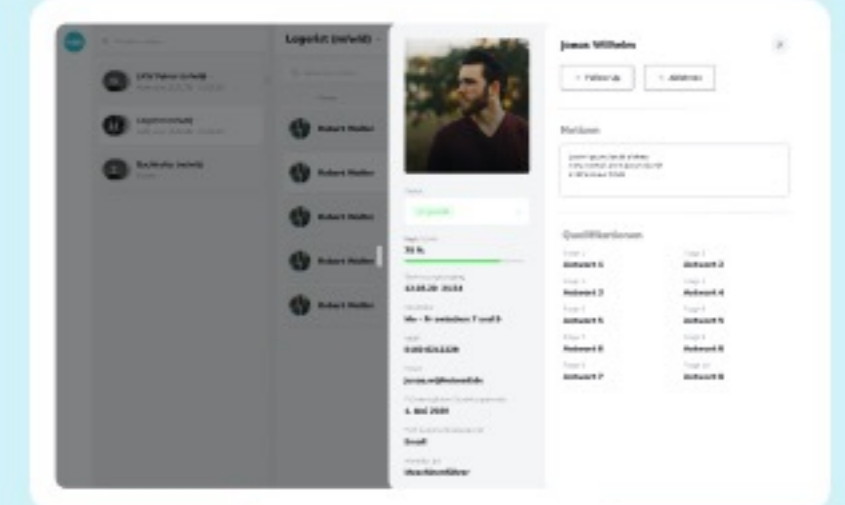
bis zu **2000** Klicks

Chatbot wird gestartet



bis zu **360**

Vorqualifizierte Kandidaten

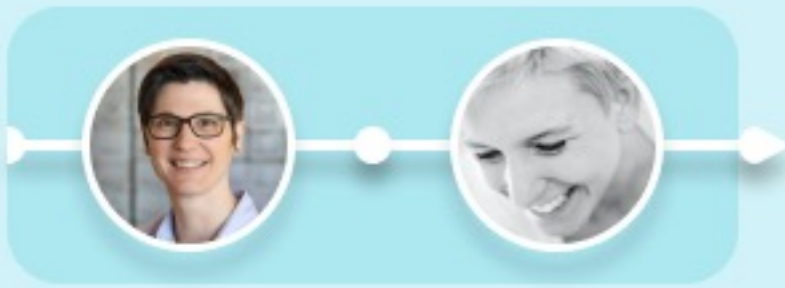


25-35 qualifizierte Kandidaten
79% der Job-Bots führen zur Einstellung

~2%

~18%

~10%



Wir starten mit einem **30-minütigen Briefing-Gespräch**. Unsere HR-Expertinnen arbeiten mit dir die Quintessenz der Stelle heraus, ihr legt Ausschlusskriterien fest und definiert die Zielgruppe. Danach ist deine Arbeit getan und wir legen los mit der Erstellung des Job-Bots! In maximal **5 Werktagen** hast du deine ersten vorqualifizierten Kandidaten in der Inbox.

1. Talente anziehen: Individuelle Job-Anzeige über Social Media



Über Social Media top Talente erreichen und mit emotionaler Ansprache abholen

Talente neugierig machen und mit nur einem Klick weitere Informationen enthüllen

Stelle im Fokus! Vorurteile gegenüber der Arbeitgebermarke vermeiden

Bis zu **100.000 Ansprachen** und **2000 Klicks** pro Job-Bot. 🎯 Zielgenaue Ansprache 📄 Passgenaue Anzeigen

2. Talente begeistern: Alle wichtigen Informationen im Chatbot



Im Chatbot erfahren Talente mehr über die Besonderheit der Stelle und werden von den Vorteilen begeistert

Nutzer steht im Fokus -> Wertschätzende Kommunikation AGG konform -> Keine Diskriminierung

Innovativer Prozess bestärkt Ihr Image und ermöglicht die Bewerbung an 24 Stunden, 7 Tage die Woche

Bis zu **360 gestartete Chats** pro Kampagen. 🚧 Niedrige Hürde für Talente ❤️ Wertschätzende Kommunikation

3. Talente qualifizieren: Relevante Fragen an die Talente stellen



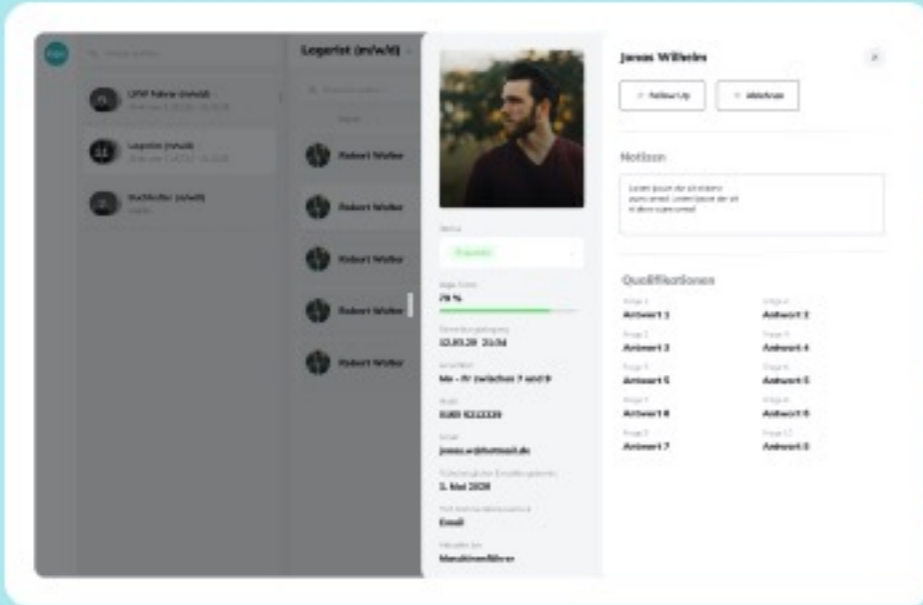
Wir erarbeiten mit dir gemeinsam 5-10 zielgenaue Fragen an die Talente

Talente mit passender Antwort bleiben im Chat und können sich direkt bewerben

Kurzbewerbung für die Talente in nur 3 Minuten ermöglichen: Beantwortete Fragen + Kontaktdaten

25-35 qualifizierte Kandidaten pro Job-Bot erhalten. 📄 Relevante Fragen stellen 📄 Kontaktdaten erhalten

4. Kandidaten erhalten: In der inga. Software Kandidaten einsehen



Schneller Zugriff auf alle qualifizierten Kandidaten

Alle Informationen auf einen Blick und kein Aufwand bei der Implementierung -> Login via Browser

Leicht Entscheidungen treffen und ganz einfach Kandidaten managen -> Kurzbewerbungen einsehen

Schnittstelle zu internen Systemen möglich

79% Einstellungsquote mit inga. Kandidaten. ❤️ Vorqualifizierte Kandidaten 📞 Kontaktieren und einstellen

🧠 Kundenstimmen: Hier spricht Erfahrung

“

Wenn ich innerhalb von 23 Tagen 6 Personen in Schleswig-Holstein in der verarbeitenden Industrie einstelle, ist das der eindrucksvolle Nachweis, dass inga. funktioniert.”



Thomas Schmitt, Managing Partner
@insight

“

...inga. verschafft mir Zugang zu Kandidaten, die ich auf anderem Wege nicht mehr erreiche.”



Kathleen Hendriks, Head of L&D, Talent Management & Recruiting Coordination
@Majorel



Interesse? Kontaktiere jetzt unser Team!



Luca Frischkorn
Marketing & Sales Manager

✉️ luca@inga.one
☎️ +49 175 4149464
🌐 www.inga.one

inga.

🏢 Taunustor 1-3, 6. Stock
📍 60310 Frankfurt / Main
🇩🇪 Deutschland