

(JUNIOR) CONSULTANT IM BEREICH HR-DIGITALISIERUNG (M/W/D)

München  Vollzeit 

[JETZT BEWERBEN](#)

ZIELGRUPPE

Wir suchen Teammitglieder, die bereit sind schnell Verantwortung zu übernehmen – bei unseren Kunden gleichermaßen wie bei uns im Unternehmen. Willkommen sind alle, die Lust darauf haben mit uns gemeinsam unsere Positionierung im deutschen HR-Markt weiterzuentwickeln und dazu ein Faible für IT mitbringen.

IHRE AUFGABEN

Als (Junior) Consultant (m/w/d) unterstützen Sie unsere Kunden bei der Optimierung und Digitalisierung ihrer HR Prozesse. Je nach Kunde und Projekt umfasst dies die Beratung zur Verbesserung bestehender Personalprozesse, die professionelle Begleitung der Auswahl einer geeigneten HR Software, die Unterstützung bei der Implementierung einer HR Software sowie das begleitende Projekt- und Change-Management. Als Schnittstelle zwischen HR und IT sind Sie für die digitale Umsetzung der HR-Fachanforderungen verantwortlich und begleiten so unsere Kunden auf dem Weg zu einer digitalen und zukunftsfähigen HR-Arbeit. Let us Deliver Next Generation HR Today!

IHR PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium bevorzugt aus den Studienrichtungen der BWL, Wirtschaftsinformatik, Psychologie oder einem verwandten Studiengang
- Erste Berufserfahrungen (z. B. auch freie Mitarbeit oder Praktika), idealerweise im Beratungsumfeld
- Affinität zu HR- und/oder IT-Themen und Spaß daran bestehende Prozesse zu hinterfragen und optimieren
- Analytische Fähigkeiten und Bereitschaft sich in neue und komplexe Themen einzuarbeiten
- Erste Kenntnisse im Projektmanagement und der Prozessentwicklung
- Sicheres Anwenden aller MS Office-Produkte
- Verhandlungssicheres Deutsch und Englisch in Wort und Schrift

UNSERE WERTE

Uns eint ein starker Leistungswille, weil wir an das glauben, was wir machen. Unsere Werte sind geprägt durch Professionalität, Commitment zum Erfolg, Innovation, soziale Verantwortung und Respekt. Wir glauben daran, dass das Team immer stärker ist als die Summe der einzelnen Teile und die Stärke unseres Teams macht unsere Kultur aus.

WAS SIE BEI UNS ERWARTET

★ **Vielseitige Herausforderungen:**

Solide Beratung in spannenden HR-IT-Projekten kombiniert mit Start-up Spirit, und der Chance CLEVIS als Unternehmen und Arbeitgeber zu gestalten.

Weiterentwicklung:

Weiterbildung ist uns wichtig. In einer ausführlichen Onboardingphase wird jede*r neue Kolleg*in optimal auf die Tätigkeit bei CLEVIS vorbereitet und hat die Möglichkeit, sich ausführlich in die für die Beratertätigkeit wichtigen Tools einzuarbeiten. Dies wird komplementiert durch Projektmanagement-, Software- und Softskill-Schulungen.

Benefits:

Wir bieten Internationalität, flexible Arbeitszeiten und volle Ausstattung für unsere Berater*innen. Zusätzlich zum Gehalt gibt es außerdem Essensgutscheine und andere Angebote. Unter anderem investieren wir in eine gesunde Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter*innen und ermöglichen eine vergünstigte Mitgliedschaft in einem bundesweiten Netzwerk von Sport- und Fitnesseinrichtungen.

Leistungsstarkes, vielseitiges Team:

Wir arbeiten mit flachen Hierarchien und gegenseitiger Unterstützung. Regelmäßige Teamevents und ein lockerer Umgang tragen zu unserer Kultur bei.

Eigenverantwortliche Arbeit:

Wir wollen jeden dazu motivieren früh unternehmerisch aktiv zu werden und eigene Ideen mit dem CLEVIS-Team zu entwickeln.

IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Sie wollen mehr über CLEVIS Consult erfahren oder ein Teil unseres Teams werden? Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.




Ansprechpartnerin
Kristina Bierer
Tel. +49 (0) 89 242 111 – 0

[JETZT BEWERBEN](#)

[ALLE STELLENANGEBOTE](#)


ATTENTION


INTEREST


DESIRE


ACTION