

Welche HR Software eignet sich für welche Digitalisierungsstrategie und für welches Unternehmen?

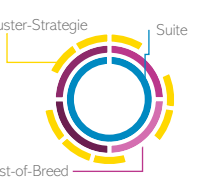
Anbieter Cluster

Typische Unternehmen

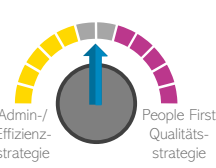
Kunden-
größe

Klein-
unternehmen
Mittelstand
Konzern

Ziel-Architektur



Business Impact



Mögliche Module

- Payroll
- Zeitwirtschaft
- HR Services
- Digitale Akte
- Recruiting
- Learning
- Performance Management

ERP Suite	HR Services Spezialisten	People Suite	Learning Spezialisten	Recruiting Spezialisten	KMU Suite	KMU Admin
z.B. SAP, Workday, Oracle	z.B. PeopleDoc, ServiceNow	z.B. Cornerstone OnDemand, Haufe Talentmanagement	z.B. Skillsoft, Cross Knowledge	z.B. SmartRecruiters, conclusis	z.B. P&I, SAGE, Personio	z.B. REXX, Perbit
Suite	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Suite	Cluster-Strategie, Best-of-Breed
Admin-/ Effizienzstrategie	Admin-/ Effizienzstrategie	People First Qualitätsstrategie	People First Qualitätsstrategie	People First Qualitätsstrategie	Admin-/ Effizienzstrategie	Admin-/ Effizienzstrategie
ERP Suite	HR Services Spezialisten	People Suite	Learning Spezialisten	Recruiting Spezialisten	KMU Suite	KMU Admin

Anbieter Cluster	ERP Suite	HR Services Spezialisten	People Suite	Learning Spezialisten	Recruiting Spezialisten	KMU Suite	KMU Admin
Typische Unternehmen	z.B. SAP, Workday, Oracle	z.B. PeopleDoc, ServiceNow	z.B. Cornerstone OnDemand, Haufe Talentmanagement	z.B. Skillsoft, Cross Knowledge	z.B. SmartRecruiters, conclusis	z.B. P&I, SAGE, Personio	z.B. REXX, Perbit
Kunden-größe							
Ziel-Architektur	Suite	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Suite	Cluster-Strategie, Best-of-Breed

i Die unterschiedlichen Anbieter lassen sich nach deren bevorzugtem **Zielkundensegment** in Cluster einteilen.

Warum ist das wichtig? Je nach Zielgruppensegment werden die Anbieter ihre **zukünftige Entwicklung** ausrichten. Diese Zielrichtung sollte man als Kunde mit den eigenen Ambitionen und Prioritäten vergleichen.

Der Mehrwert einer Funktion, der sich in gesteigerter Effizienz bei der Abarbeitung großer Fallzahlen speist, ist beispielsweise für Anbieter im KMU Segment kein „Must-have“, hingegen bei Enterprise Lösungen schon. Dies betrifft z.B. Themen wie die Administration von Weiterbildungsmaßnahmen.

Zeitwirtschaft							
HR Services							
Digitale Akte							
Recruiting							
Learning							
Performance Management							
	ERP Suite	HR Services Spezialisten	People Suite	Learning Spezialisten	Recruiting Spezialisten	KMU Suite	KMU Admin

Welche HR Software eignet sich für welche Digitalisierungsstrategie und für welches Unternehmen?

Anbieter Cluster	ERP Suite	HR Services Spezialisten	People Suite	Learning Spezialisten	Recruiting Spezialisten	KMU Suite	KMU Admin
Typische Unternehmen	z.B. SAP, Workday, Oracle	z.B. PeopleDoc, ServiceNow	z.B. Cornerstone OnDemand, Haufe Talentmanagement	z.B. Skillsoft, Cross Knowledge	z.B. SmartRecruiters, conclusis	z.B. P&I, SAGE, Personio	z.B. REXX Perbit
Kunden-größe							
Ziel-Architektur	Suite	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Suite	Cluster-Strategie, Best-of-Breed
Business Impact	Admin-/ Effizienz-strategie	Admin-/ Effizienz-strategie	People-First Qualitäts-strategie	People-First Qualitäts-strategie	People-First Qualitäts-strategie	Admin-/ Effizienz-strategie	Admin-/ Effizienz-strategie
Mögliche Module							
	ERP Suite	HR Services Spezialisten	People Suite	Learning Spezialisten	Recruiting Spezialisten	KMU Suite	KMU Admin

i Die in der DACH-Region häufig anzutreffende „One-SAP Strategie“ (eigentlich eine „One-ERP Strategie“) ist je nach fachlicher Zielstellung nicht die einzige **HR-IT-Architekturoption**.

Ein kluger Mix aus verschiedenen Anbietertypen kann wahlweise zu einer besseren Eignung und/oder Wirtschaftlichkeit führen.

Welche HR Software eignet sich für welche Digitalisierungsstrategie und für welches Unternehmen?

Anbieter Cluster

Typische Unternehmen

Kunden-größe

Ziel-Architektur

Business Impact

Mögliche Module

- Payroll
- Zeitwirtschaft
- HR Services
- Digitale Akte
- Recruiting
- Learning
- Performance Management

	ERP Suite	HR Services Spezialisten	People Suite	Learning Spezialisten	Recruiting Spezialisten	KMU Suite	KMU Admin
z.B. SAP, Workday, Oracle	z.B. SAP, Workday, Oracle	z.B. PeopleDoc, ServiceNow	z.B. Cornerstone OnDemand, Haufe Talentmanagement	z.B. Skillsoft, Cross Knowledge	z.B. SmartRecruiters, conclusis	z.B. P&I, SAGE, Personio	z.B. REXX Perbit
Kunden-größe	Klein- unternehmen Mittelstand Konzern	Klein- unternehmen Mittelstand Konzern	Klein- unternehmen Mittelstand Konzern	Klein- unternehmen Mittelstand Konzern	Klein- unternehmen Mittelstand Konzern	Klein- unternehmen Mittelstand Konzern	Klein- unternehmen Mittelstand Konzern
Ziel-Architektur	Suite	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Suite	Cluster-Strategie, Best-of-Breed
Business Impact	Admin-/ Effizienzstrategie	Admin-/ Effizienzstrategie	People First-Qualitätsstrategie	People First-Qualitätsstrategie	People First-Qualitätsstrategie	Admin-/ Effizienzstrategie	Admin-/ Effizienzstrategie
Mögliche Module							
	ERP Suite	HR Services Spezialisten	People Suite	Learning Spezialisten	Recruiting Spezialisten	KMU Suite	KMU Admin

i Der fachliche Ursprung der HR-IT-Anbieter manifestiert sich in der Regel in einer Art „Anbieter-DNA“, welche sich dann entweder in einem eher administrativen HR-Management-Schwerpunkt oder einem Personalentwicklungsfokus widerspiegelt.

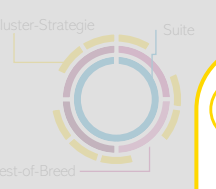
Welche HR Software eignet sich für welche Digitalisierungsstrategie und für welches Unternehmen?

Anbieter Cluster

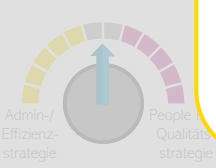
Typische Unternehmen

Kleinunternehmen
Mittelstand
Konzern

Ziel-Architektur



Business Impact



Mögliche Module

- Payroll
- Zeitwirtschaft
- HR Services
- Digitale Akte
- Recruiting
- Learning
- Performance Management

ERP Suite	HR Services Spezialisten	People Suite	Learning Spezialisten	Recruiting Spezialisten	KMU Suite	KMU Admin
z.B. SAP, Workday, Oracle	z.B. PeopleDoc, ServiceNow	z.B. Cornerstone OnDemand, Haufe Talentmanagement	z.B. Skillsoft, Cross Knowledge	z.B. SmartRecruiters, conclusis	z.B. P&I, SAGE, Personio	z.B. REXX Perbit
Suite	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Cluster-Strategie, Best-of-Breed	Suite	Cluster-Strategie, Best-of-Breed
ERP Suite	HR Services Spezialisten	People Suite	Learning Spezialisten	Recruiting Spezialisten	KMU Suite	KMU Admin

i Mit der Anzahl an angebotenen Modulen schwankt auch die Konfigurationstiefe erheblich. Als Faustregel im KMU Segment gilt: Die Tiefe der Konfigurationsoptionen korreliert negativ mit der Anzahl an Modulen insbesondere in den Personalentwicklungsthemen. Im Enterprise Segment kann die Konfigurationstiefe tief sein, bei den Spezialisten ist sie meist am tiefsten.