

Anforderungen an einen Berater



Analytisches und konzeptionelles Geschick

Das Erkennen von Potenzialen und Verstehen von Strukturen setzt analytisches und konzeptionelles Geschick voraus. Die Fähigkeit Schwachstellen zu finden und Probleme zu lösen sind Teil des Anforderungsprofils eines Beraters.

Teamplayer

Das Arbeiten mit sowohl internen als auch externen Teams gehört zum Arbeitsalltag eines Beraters. Meetings, Workshops und Abstimmungen sind ein wesentlicher Bestandteil im Berateralltag und gestalten die Tätigkeit abwechslungsreich und spannend.

Organisationstalent

Das Aussteuern von Projekten erfordert Organisationsgeschick und sehr gutes Zeitmanagement.

Stilsicheres Auftreten und Kommunikationsstärke

Der Kundenkontakt verlangt ein souveränes und stilsicheres Auftreten des Beraters. Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten zählen zu den Basic Skills eines Beraters. Verhandlungssichere Englischkenntnisse setzen wir voraus.

Einsatzbereitschaft

Als Dienstleister hat der Kunde erste Priorität – deshalb sind wir bereit immer mehr als 100% zu geben. Die projektbasierte Arbeit und erforderliche Reiseaktivität geht mitunter mit einer hohen Arbeitsbelastung einher.

Fachkompetenz

In einer beratenden Funktion muss der Kunde durch Fachkompetenz überzeugt werden. Dafür ist ein fundiertes Wissen über Trends, Entwicklungen und Innovationen notwendig.
