



Talent Management Audit

CLEVIS GmbH
Metris House
Erika-Mann-Str. 53
80636 München

Talent Management Audit – Unser Ansatz



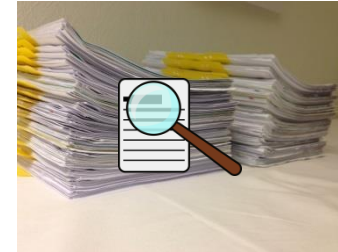
Wir auditieren den Status quo Ihrer Talent Management Architektur und empfehlen die nächsten Schritte auf dem Weg zu Ihrer Zielvision

1

SCRE-
NING

Screeningphase

- Screening der relevanten Kundendokumente (Fachfeinkonzepte, Datenschutzkonzepte, Berechtigungskonzepte, Service Dokumentation)



2

AUDIT

Individuelle Interviewphase

- Audit über relevante HR Prozesse, der zugehörigen IT und der Rahmenvereinbarungen
- Bewertung der Informationsquantität und –Qualität
- Scoring Ergebnis



3

REVIEW

Reviewphase

- Erstellung des Audits
- Ergebnispräsentation



Talent Management Audit



In der ersten Phase des Talent Management Audits liefert der Kunde uns Dokumente zu bestehenden Prozessen

1

SCREE-
NING

SCREENINGPHASE UND AUFTRAGS-KICK OFF

ZIELSTELLUNG

- Auswahl der Themenfelder zur Analyse
- Festlegen der Interviewpartner (Prozessverantwortliche, Technische Partner, Toolowner, Führungskräfte)

OUTCOME

- Kunde sendet vorhandene Unterlagen (Fachprozess, Formulare, Reports, Berechtigungskonzept, Datenfeldlisten, Einverständniserklärungen, Hostingdokumentation, Betriebsvereinbarungen, etc.) an CLEVIS
- CLEVIS prüft die Unterlagen und bereitet daraufhin spezifisch den Audit und die Interviews vor

Talent Management Audit



In der zweiten Phase des Talent Management Audits werden individuelle Interviews durchgeführt, um die Prozesse hinsichtlich eines Bewertungsmodells zu überprüfen

EINZEL - INTERVIEWS



AUDIT THEMEN

PERFORMANCE MANAGEMENT

- Ziele
- Kompetenzen
- Potential

TALENT & ACQUISITION MANAGEMENT

- Nachfolgecluster/ Pools
- Schlüsselstellen/ Nachfolger
- Nachfolge-Readiness
- Recruitingfähigkeiten

SKILL MANAGEMENT

- Individuell
- Strategisch

2

AUDIT

AUDITKRITERIEN (Auswahl)

PROZESS UND BASIS CHECK

- Stammdaten zur Orga (Stellenbeschreibungen, Jobfamilien, Legaleinheit, Tarifgruppe, etc.)
- Stammdaten zur Person (Einverständnis, Geschlecht, Alter,...)
- Integration der Prozesse
- Rollout (Zielgruppen/ Gesellschaften)
- Rollen und Berechtigungen

IT

- Durchgängigkeit & Automatisierungsgrad (SST)
- Service & Supportstrukturen
- IT-sicherheitsrelevante Kennzahlen

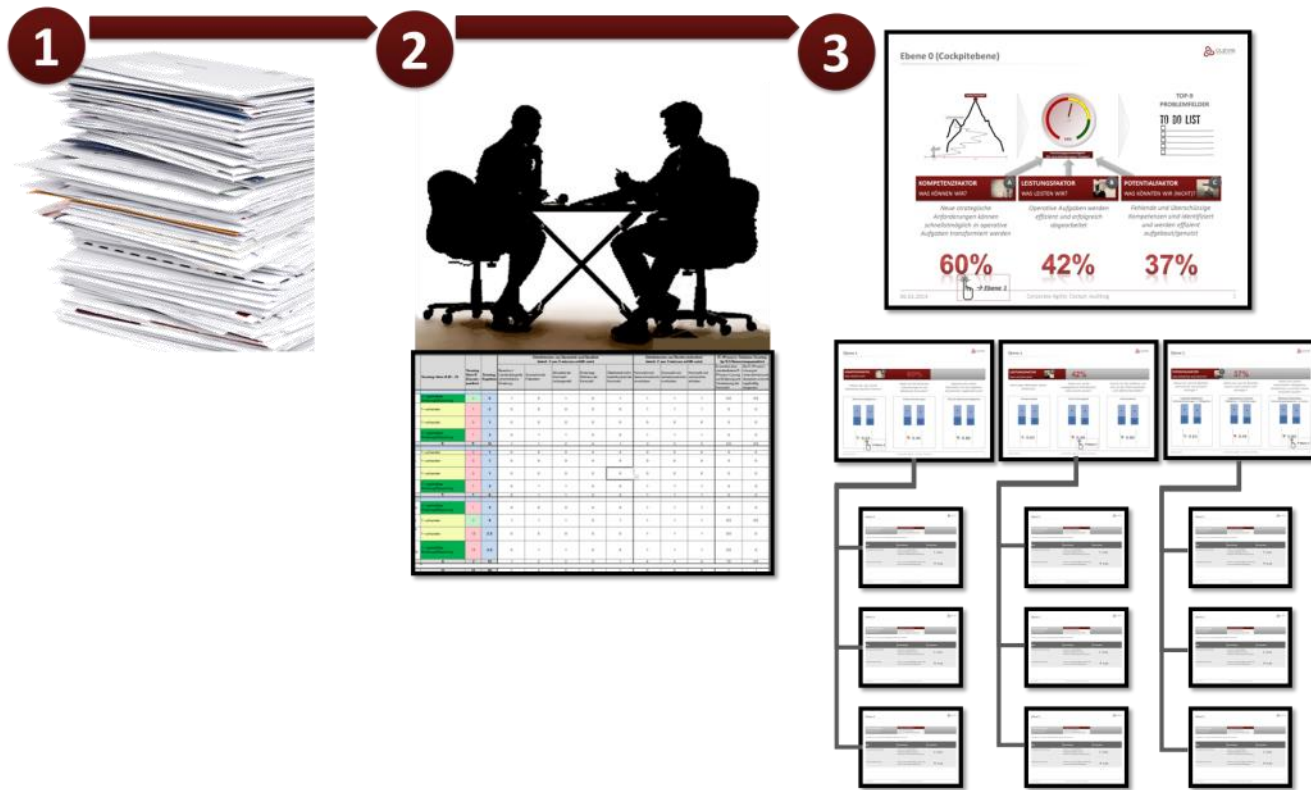
LEGALRECHTLICH

- Datenschutzbestimmungen (ADV, EEK, Zweckbestimmung, Sensitive Datenregelungen, etc.)
- Aufbewahrungsfristen gem. HGB/AO und Anforderungen an eine DV
- Informationssicherheit (gem. ISO 27001 Integrität, Vertraulichkeit, Verfügbarkeit)

Talent Management Audit



CLEVIS stellt Ihnen die Stärken und Schwächen Ihrer akt. Talent Management Architektur vor und empfiehlt die nächsten Schritte auf dem Weg zu Ihrer Zielvision



3
REVIEW

CLEVIS GmbH

Erika-Mann-Str. 53
80636 München

Tel. +49 89 242 111-0

Fax +49 89 242 111-55

www.clevis.de

Matthias Höfer

Geschäftsführer



Mobil: +49 (0)172 899 4624

E-Mail: m.hoefer@clevis.de

Holger Ringel

Projektleiter



Mobil: +49 (0)151 628 649 71

E-Mail: h.ringel@clevis.de